PERUBAHAN POHON KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAHPROVINSI LAMPUNG TAHUN 2019 - 2024

MISI RPJMDI 2 **"Mewujudkan "Good Governance" Untuk Meningkatkan Kualitas Dan Pemerataan Pelayanan Publik "**

Tujuan 3 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik

Nilai Reformasi Birokrasi (BB)

SASARAN 3.1. Meningkatnya kualitas implementasi reformasi birokrasi

Tujuan:Terwujudnya Profesionalisme PNS

Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi
Indikator :
Persentase penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian
Program Kepegawaian Daerah
Indikator:
Persentase peningkatan administrasi kepegawaian

Sasaran :
Meningkatnya Sistem Informasi Kepegawaian dan pelayanan adm kepegawaian
Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Indikator :
Persentase sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian

Sasaran :
Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
Indikator :
Jumlah Dokumen hasil penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk

Sasaran :
Terlaksananya koordinasi pelaksanaan adm. pemberhentian
Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil kegiatan Koordinasi

Sasaran :
Terfasilitasinya Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
Sub Kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
Indikator :
Jumlah lembaga Profesi ASN yang difasilitasi

Sasaran :
Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian
Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian

Sasaran :
Terkelolanya Data Kepegawaian
Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil Pengelolaan Data Kepegawaian

Sasaran:
Meningkatnya pengembangan sumberdaya manusia aparatur
Kegiatan Pengembangan KompetensiASN
Indikator :
Persentase pengembangan jabatan sesuai kompetensi, ujian dinas, upkp dan Penataan

Sasaran :
Meningkatnya Kapasitas ASN
Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya

Sasaran :
Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan

Sasaran :
Meningkatnya karir ASN Jabatan Fungsional
Sub Kegiatan Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional
Indikator :
Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan adm. ASN dan penataan jabatan ASN
Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN
Indikator :
Persentase pelayanan administrasi ASN dan penataan jabatan ASN

Sasaran :
Terlaksananya mutasi ASN yang meliputi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana, dan mutasi ASN antar daerah
Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN
Indikator :
Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi jabatan pimpinan

Sasaran :
Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Indikator :
Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN

Sasaran :
Terlaksananya Pengelolaan pengembangan promosi ASN
Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil Pengelolaan pengembangan promosi ASN

Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian
indikator :
Persentase peningkatan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis elektronik

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian
Program Kepegawaian Daerah
Indikator :
Persentase peningkatan administrasi kepegawaian

Sasaran :
Meningkatnya Sistem Informasi Kepegawaian dan pelayanan adm kepegawaian
Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
Indikator :
Persentase sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian

Sasaran :
Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
Indikator :
Jumlah Dokumen hasil penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk

Sasaran :
Terlaksananya koordinasi pelaksanaan adm. pemberhentian
Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil kegiatan Koordinasi

Sasaran :
Terfasilitasinya Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
Sub Kegiatan Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
Indikator :
Jumlah lembaga Profesi ASN yang difasilitasi

Sasaran :
Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian
Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian

Sasaran :
Terkelolanya Data Kepegawaian
Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian
Indikator :
Jumlah dokumen hasil Pengelolaan Data Kepegawaian

Sasaran:
Meningkatnya pengembangan sumberdaya manusia aparatur
Kegiatan Pengembangan KompetensiASN
Indikator :
Persentase pengembangan jabatan sesuai kompetensi, ujian dinas, upkp dan Penataan

Sasaran :
Meningkatnya Kapasitas ASN
Sub Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya

Sasaran :
Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
Sub Kegiatan Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan

Sasaran :
Meningkatnya karir ASN Jabatan Fungsional
Sub Kegiatan Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional
Indikator :
Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan adm. ASN dan penataan jabatan ASN
Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN
Indikator :
Persentase pelayanan administrasi ASN dan penataan jabatan ASN

Sasaran :
Terlaksananya mutasi ASN yang meliputi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana, dan mutasi ASN antar daerah
Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN
Indikator :
Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan

Sasaran :
Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
Indikator :
Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN

Sasaran :
Terlaksananya Pengelolaan pengembangan promosi ASN
Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN
Indikator :
Jumlah dokumen hasil Pengelolaan pengembangan promosi ASN

Sasaran :
Meningkatnya kinerja aparatur dan kedisiplinan PNS Provinsi Lampung
Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Indikator :
Persentase kinerja aparatur dan

Sasaran :
Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
Indikator :
Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

Sasaran :
Meningkatnya Disiplin ASN
Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN
Indikator :
Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan penunjang urusan pemerintah daerah
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator :
Persentase pelayanan penunjang urusan pemerintah

Sasaran :
Meningkatkan kesesuaian dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja PD
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Indikator :
Persentase kesesuaian dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Sasaran :
Tersusunnya Dokumen Perencanaan perangkat daerah
Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
Indikator :
Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah

Sasaran :
Terlaksananya evaluasi Kinerja perangkat daerah
Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Indikator :
Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah

Sasaran :
Meningkatnya pelaporan adm. keuangan dan aset PD
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Indikator :
Persentase kesesuaian dokumen keuangan dan aset Perangkat Daerah

Sasaran :
Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN
Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
Indikator :
Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN

Sasaran :
Terlaksannaya penatausahaan dan pengujian/verifikasi keu SKPD
Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
Indikator :
Jumlah dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

Sasaran :
Tersedianya laporan Keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keu bulanan/triwulan/semesteran SKPD
Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulanan / Semesteran SKPD
Indikator :
Jumlah laporan Keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keu bulanan/triwulan/semesteran SKPD

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan adm. umum perangkat daerah
Kegiatan Administrasi Umum Perangka Daerah
Indikator :
Persentase pelayanan administrasi

Sasaran :
Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
Indikator :
Jumlah paket komponen peralatan listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan

Sasaran :
Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor
Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
Indikator :
Jumlah paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan

Sasaran :
Tersedianya Peralatan Rumah Tangga
Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
Indikator :
Jumlah paket Peralatan Rumah Tangga yang disediakan

Sasaran :
Tersedianya barang cetakan dan penggandaan
Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
Indikator :
Jumlah paket barang cetak dan penggandaan yang disediakan

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan jasa penunjang urusan perangkat daerah
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator :
Persentase pelayanan Jasa perkantoran yang tersedia

Sasaran :
Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
Indikator :
Jumlah laporan penyediaan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan

Sasaran :
Tersedianya Jasa Pelayanan Umum kantor
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Indikator :
Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan

Sasaran :
Meningkatkan sarana dan prasarana perkantoran yang tersedia
Kegiatan Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah
Indikator :
Persentase Sarana dan Prasarana Kantor dalam kondisi baik yang

Sasaran :
Tersedianya jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
Indikator :
Jumlah kendaraan dinas oprasional/lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya

Sasaran :
Terlaksananya pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya
Sub Kegiatan pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
Indikator :
Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang

Sasaran :
Terlaksananya pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya
Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
Indikator :
Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang

Sasaran :
Tersedianya bahan bacaan an peraturan perundang-undangan
Sub Kegiatan Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
Indikator :
Jumlah dokumen bahan bacaan peraturan perundang-undangan yang disediakan

Sasaran :
Tersedianya Bahan/Material
Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/Material
Indikator :
Jumlah paket bahan/material yang disediakan

Sasaran :
Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu
Sub Kegiatan Fasilitasi Kunjungan Tamu
Indikator :
Jumlah laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu

Sasaran :
Terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
Indikator :
Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD

Telukbetung, Januari 2022
Mengetahui,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG,

YURNALIS, SIP
Pembina TK.I
NIP. 19690710 199003 1 006