



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**



**PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
TAHUN 2022**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan taufik dan hidayah-Nya sehingga penyusunan “PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022” Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung dapat diselesaikan. Adapun maksud dan tujuan penyusunan “PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022” Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung ini adalah sebagai parameter untuk mengetahui tingkat kinerja yang diharapkan untuk dicapai, dikaitkan dengan tingkat pelaksanaan program/kegiatan dalam merealisasikan tugas pokok dan fungsi.

Semoga Perubahan Perjanjian Kinerja ini dapat dijadikan sebagai pedoman pelaksanaan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung.

TelukBetung, Januari 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda

NIP. 19690710 199003 1 006

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	Hal i
DAFTAR ISI	ii
BAB I	PENDAHULUAN
	1.1 Tugas, Pokok dan Fungsi Perangkat Daerah
	1.2 Struktur Organisasi Perangkat Daerah
BAB II	PERJANJIAN KINERJA ESELON II
	2.1 Pernyataan Perjanjian Kinerja Eselon II
	2.2 Lampiran Pernyataan Perjanjian Kinerja Eselon II
BAB III	PERJANJIAN KINERJA ESELON II DENGAN ESELON III
	3.1 Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Sekretaris
	3.2 Pernyataan dan Lampiran Pernyataan Perjanjian Kinerja Kabid
BAB IV	PERJANJIAN KINERJA ESELON III DENGAN PEJABAT FUNGSIONAL
	4.1 Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Kasubbag
	4.2 Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Pejabat Fungsional (Sub Koordinator)
BAB V	PENUTUP

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas, Pokok dan Fungsi BKD

Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian daerah, tugas dekonsentrasi dan tugas pembantuan yang diberikan pemerintah kepada Gubernur serta tugas lain sesuai dengan kebijaksanaan yang ditetapkan oleh Gubernur berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Gubernur Lampung Nomor 59 Tahun 2021 tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Perangkat Daerah Provinsi Lampung, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung memiliki tugas dan fungsi antara lain :

- (1) Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian daerah, tugas dekonsentrasi dan tugas pembantuan yang diberikan pemerintah kepada Gubernur serta tugas lain sesuai dengan kebijaksanaan yang ditetapkan oleh Gubernur berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- (2) Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Badan Kepegawaian Daerah, menyelenggarakan fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan teknis pengelolaan kepegawaian;
 - b. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang kepegawaian;
 - c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang kepegawaian;
 - d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Gubernur di bidang kepegawaian dan
 - e. Pengelolaan administratif.

1.2 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah

Susunan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah berdasarkan Nomor 59 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tatakerja Perangkat Daerah Provinsi Lampung terdiri dari :

- a. Kepala ;
- b. Sekretariat, membawahi :
 - 1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - 2) Sub Bagian Keuangan dan Aset; dan

- 1) Kelompok Sub-substansi Pembinaan Disiplin Pegawai, mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan kebijakan teknis, pembinaan, pengelolaan dan fasilitasi disiplin serta cuti Pegawai Negeri Sipil.
 - 2) Kelompok Sub-substansi Kinerja dan Kesejahteraan Pegawai, mempunyai tugas menyiapkan bahan pemberian tanda penghargaan, uang duka Pegawai Negeri Sipil yang meninggal dunia, tunjangan cacat/kesehatan.
 - 3) Kelompok Sub-substansi Bina Organisasi Profesi Aparatur Sipil Negara, mempunyai tugas melaksanakan dukungan teknis operasional dan administratif pada Dewan Pengurus KORPRI Provinsi dalam melaksanakan tugas dan wewenangnya serta pembinaan terhadap seluruh unsur pengurus KORPRI se-Provinsi Lampung.
- f. Bidang Penyajian Data dan Kepangkatan mengkoordinasikan kelompok sub-substansi, terdiri dari ;
- 1) Kelompok Sub-substansi Pengolahan Data dan Dokumentasi Kepegawaian mempunyai tugas mengumpulkan, mengolah dan menganalisis data kepegawaian secara lengkap, mutakhir dan akurat, menata dan memelihara dokumentasi kepegawaian secara rapi, teratur dan terawat.
 - 2) Kelompok Sub-substansi Informasi dan Pengembangan Sistem Kepegawaian mempunyai tugas menyiapkan dan menyajikan data dan informasi kepegawaian, Daftar Urut Kepangkatan (DUK) dan pelaporan tentang keadaan Pegawai Negeri Sipil dan biodata setiap Pegawai Negeri Sipil, serta melaksanakan pengembangan sistem administrasi kepegawaian.
 - 3) Kelompok Sub-substansi Kepangkatan mempunyai tugas menyiapkan bahan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala Pegawai Negeri Sipil serta menyelesaikan tambahan/penyesuaian masa kerja.
- g. Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD);
- h. Kelompok Jabatan Fungsional, terdiri dari sejumlah jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilannya.



GUBERNUR LAMPUNG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ARINAL DJUNAI**

Jabatan : **GUBERNUR LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

GUBERNUR LAMPUNG,

ARINAL DJUNAI

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,

YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi.	Persentase penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi	70 %
	1.1 Meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase peningkatan administrasi kepegawaian	60 %
2	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase peningkatan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis elektronik	79%
	2.1 Meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase peningkatan administrasi kepegawaian	60 %
	2.2 Meningkatkan pelayanan penunjang urusan Pemerintah Daerah	Persentase pelayanan penunjang urusan Pemerintah Daerah	100 %

	<u>Program/Kegiatan</u>	<u>Anggaran</u>	<u>Keterangan</u>
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 14.702.617.123	APBD
-	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 210.0000.000	APBD
-	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 11.679.759.848	APBD
-	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 1.619.140.810	APBD
-	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 865.166.565	APBD

- Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	328.549.900	APBD
2 Program Kepegawaian Daerah	Rp.	<u>10.162.752.773</u>	APBD
- Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp.	7.500.732.692	APBD
- Mutasi dan Promosi ASN	Rp.	1.274.545.330	APBD
- Pengembangan Kompetensi ASN	Rp.	1.073.896.976	APBD
- Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp.	313.577.775	APBD
Total Anggaran	Rp.	<u>24.865.369.896</u>	APBD

Telukbetung,

Januari 2022

Pihak Kedua,

GUBERNUR LAMPUNG,



ARINAL DJUNAIDI

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,

YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,

MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM

Pembina Tingkat I
NIP. 19770505 199712 2001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatkan kesesuaian dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase kesesuaian dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah	100 %
2.	Meningkatnya pelaporan administrasi keuangan dan aset perangkat daerah	Persentase kesesuaian dokumen keuangan dan aset Perangkat Daerah	100 %
3.	Meningkatnya pelayanan administrasi umum perangkat daerah	Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang disediakan	100 %
4.	Meningkatnya pelayanan Jasa penunjang urusan perangkat daerah	Persentase pelayanan Jasa perkantoran yang tersedia	100 %
5.	Meningkatkan sarana dan prasarana perkantoran yang tersedia	Persentase sarana dan prasarana kantor dalam kondisi baik yang tersedia	100 %

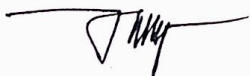
Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,




YURNALIS, S.IP
Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19770505 199712 2001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,

YURNALIS, S.IP
Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGADAAN
MUTASI, PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,

TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos
Pembina
NIP. 19700624 199403 2 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi ASN dan penataan jabatan ASN	Persentase pelayanan administrasi ASN dan penataan jabatan ASN	50 %

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN
MUTASI PEGAWAI,



TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina
NIP. 19700624 199403 2 004



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**
PROVINSI LAMPUNG

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,

YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
PEGAWAI,

IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.

Pembina
NIP. 19790221 199803 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya pengembangan sumberdaya manusia aparatur	Persentase pengembangan jabatan sesuai kompetensi, ujian dinas, upkp dan Penataan dan Pembinaan jabatan fungsional	60%

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,



IWAN BARMANSYAH, S.H., M.H.

Pembina
NIP. 19790221 199803 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **USMAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG


YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI ,


USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I
NIP. 19660614 198603 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kinerja aparatur dan Kedisiplinan PNS Provinsi Lampung	Persentase kinerja aparatur dan Kedisiplinan PNS Provinsi Lampung	60 %

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP
Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI,



USMAN, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19660614 198603 1 005



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ENDI FAUZI, S.T.,MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN
KEPANGKATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,


YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA
DAN KEPANGKATAN,


ENDI FAUZI, S.T.,MT

Pembina
NIP. 19750807 200301 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian	60 %

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I

NIP. 19690710 199003 1 006

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA
DAN KEPANGKATAN,



ENDI FAUZI, ST., MT

Pembina

NIP. 19750807 200301 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LIYUS GUSTIAN RIANDI, S.St.Pi.,MM**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,

MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19770505 199712 2001

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN,

LIYUS GUSTIAN RIANDI, S.St.Pi.MM

Penata Tingkat I

NIP. 19860825 201001 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	12 laporan
2	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 laporan
3	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah paket komponen peralatan listrik /penerangan bangunan kantor yang disediakan	12 paket
4	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	12 paket
5	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Jumlah paket peralatan rumah tangga yang disediakan	12 paket
6	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah barang cetak dan penggandaan yang disediakan	12 paket
7	Tersedianya Penyediaan Bahan/Material	Jumlah paket bahan/material yang disediakan	12 paket
8	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional/lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	21 unit
9	Terlaksananya pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	46 unit
10	Terlaksananya pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	1 unit

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,



MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM

Pembina Tingkat I.

NIP. 19770505 199712 2 001

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN,



LIYUS GUSTIAN RIANDI, S.St.PI.MM

Penata Tingkat I

NIP. 19860825 201001 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SEPPIADI, S.IP**

Jabatan : **PERENCANA AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,

MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19770505 199712 2001

Pihak Pertama,

PERENCANA AHLI MUDA (SUB
KOORDINATOR
PERENCANAAN),

SEPPIADI, S.IP

Penata Tingkat I

NIP. 19880926 200701 1 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	13 Dokumen
2.	Terlaksananya evaluasi kinerja perangkat Daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah	9 laporan

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,



MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM
Pembina Tingkat I.
NIP. 19770505 199712 2 001

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Pertama,

PERENCANA AHLI MUDA (SUB
KOORDINATOR PERENCANAAN)



SEPPRIADI, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19880926 200701 1 004



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MELIANA SARI, S.E, M.M.**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,

MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19770505 199712 2001

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN
KEUANGAN DAN ASET,

MELIANA SARI, S.E, MM

Penata Tingkat I

NIP. 19680517 199103 2 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	14 orang/bulan
2	Tersedianya laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran/SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD	Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD	24 laporan
3	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu	Jumlah laporan fasilitasi kunjungan tamu	30 laporan
4	Terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	61 laporan

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,



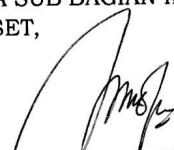
MEIRY HARIKA SARI, S.STP.,MM

Pembina Tingkat I.

NIP. 19770505 199712 2 001

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DAN ASET,



MELIANA SARI, S.E., M.M

Penata Tingkat I

NIP. 19680517 199103 2 003



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BUDI SOFYAN S,Sos**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ANALIS SDM
APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,**

TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

**ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
PENGADAAN APARATUR SIPIL
NEGARA),**

BUDI SOFYAN, S.Sos

Pembina

NIP. 19800325 200212 1 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	9 dokumen

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,



TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004

Telukbetung,

Januari 2022

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
PENGADAAN APARATUR SIPIL
NEGARA)



BUDI SOFYAN, S.Sos

Pembina

NIP. 19800325 200212 1 003



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DENY ROLIND ZABARA, S.IP, M.M**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,**

TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos
Pembina
NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

**ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
MUTASI),**

DENY ROLIND ZABARA, S.IP, M.M
Penata Tingkat I
NIP. 19871225 200701 1 001

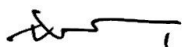
LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya mutasi ASN yang meliputi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana, dan mutasi ASN antar daerah	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana, dan mutasi ASN antar daerah	850 Dokumen

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGADAAN
DAN MUTASI PEGAWAI,



TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
MUTASI)



DENY ROLIND ZABARA, S.IP, M.M

Penata Tingkat I

NIP. 19871225 200701 1 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRI ASMAWATI, S.E**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ANALIS SDM
APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,

TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ ANALIS SDM
APARATUR AHLI MUDA (SUB
KOORDINATOR
PEMBERHENTIAN PEGAWAI),

SRI ASMAWATI, S.E

Penata Tingkat I

NIP. 19740127 199703 2 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan adminitrasi pemberhentian	615 dokumen

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,



TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR AHLI
MUDA (SUB KOORDINATOR
PEMBERHENTIAN PEGAWAI)



SRI ASMAWATI, S.E

Penata Tingkat I

NIP. 19740127 199703 2 005



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI INDRIA NINGSIH, S.H.**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ANALIS SDM
APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,


IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.
Pembina
NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
PENGEMBANGAN KOMPETENSI),


DEWI INDRIA NINGSIH, S.H.
Penata Tingkat I
NIP. 19790618 199803 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatkan kapasitas ASN	Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya	595 orang
2.	Terlaksananya pengelolaan pendidikan lanjutan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan	350 orang

Telukbetung, Januari 2022

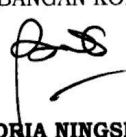
Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,


IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.
Pembina
NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR AHLI
MUDA (SUB KOORDINATOR
PENGEMBANGAN KOMPETENSI)


DEWI INDRIA NINGSIH, S.H
Penata Tingkat I
NIP. 19790618 199803 2 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRVAN ALPINDO, S.IP. M.M.**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ANALIS SDM
APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
PEGAWAI,**

IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.

Pembina
NIP. 19790221 199803 1 002

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Pertama,

**ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ ANALIS SDM
APARATUR AHLI MUDA (SUB
KOORDINATOR JABATAN
FUNGSIONAL),**

IRVAN ALPINDO, S.IP. M.M.

Penata Tk.I
NIP. 19880530 200701 1 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BIDANG JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya karir ASN jabatan fungsional	Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional	200 dokumen

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,



IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.

Pembina

NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR AHLI
MUDA (SUB KOORDINATOR JABATAN
FUNGSIONAL),



IRVAN ALPINDO, S.IP, M.M

Penata Tk. I

NIP. 19880530 200701 1 003



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAMA ARIEFANSYAH S, SH.,MH**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ANALIS SDM
APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,

IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.

Pembina

NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
JABATAN PIMPINAN TINGGI),

RAMA ARIEFANSYAH S, SH.,MH

Penata

NIP. 19861106 201101 1 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BIDANG JABATAN PIMPINAN TINGGI DAN JABATAN
ADMINISTRASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya pengelolaan pengembangan promosi ASN	Jumlah dokumen hasil pengelolaan pengembangan promosi ASN	10 dokumen

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
 PENGEMBANGAN PEGAWAI,



IWAN DARMANSYAH, S.H, M.H.
 Pembina
 NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
 MUDA/ANALIS SDM APARATUR AHLI
 MUDA (SUB KOORDINATOR JABATAN
 PIMPINAN TINGGI,



RAMA AR/EFIANSYAH S, SH.,MH
 Penata
 NIP. 19861106 201101 1 005



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RONALD ANDRIAN, S.STP.,M.Si**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ANALIS SDM
APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **USMAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI,

USMAN, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19660614 198603 1 005

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Pertama,
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB
KOORDINATOR KINERJA DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI),

RONALD ANDRIAN, S.STP, M.Si
Pembina
NIP. 19810314 199912 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BIDANG KINERJA DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	12 Dokumen

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI,



USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I
NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR AHLI
MUDA (SUB KOORDINATOR KINERJA
DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI),



RONALD ANDRIAN, S.STP, M.Si

Pembina
NIP. 19810314 199912 1 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SEPTIARA, S.STP, M.M**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **USMAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI,

USMAN, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
PEMBINAAN DISIPLIN PEGAWAI),

SEPTIARA, S.STP, M.M
Pembina
NIP. 19810925 199912 2 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan	15 orang

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI,



USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA(SUB KOORDINATOR
PEMBINAAN DISIPLIN PEGAWAI) ,



SEPTIARA, S.STP, M.M

Pembina

NIP. 19810925 199912 2 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIDIK PRAYITNO, S.Kom, M.IP, Ms.Ak**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ANALIS SDM
APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **USMAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI,**

USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

**ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA (SUB
KOORDINATOR ORGANISASI PROFESI
APARATUR SIPIL NEGARA),**

DIDIK PRAYITNO, S.Kom, M.IP, Ms.Ak

Penata Tingkat I

NIP. 19780805 200212 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terfasilitasinya Fasilitasi lembaga profesi ASN	Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi	1 lembaga

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI,



USMAN, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
ORGANISASI PROFESI APARATUR
SIPIIL NEGARA),



**DIDIK PRAYITNO, S.Kom, M.IP,
Ms.Ak**
Penata Tingkat I
NIP. 19780805 200212 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PRAM WISNUSETO, S.Kom**

Jabatan : **PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ENDI FAUZI, ST.,MT**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN
KEPANGKATAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,**

ENDI FAUZI, ST.,MT

Pembina

NIP. 19750807 200301 1 002

Pihak Pertama,

**PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA (SUB
KOORDINATOR INFORMASI DAN
PENGEMBANGAN SISTEM
KEPEGAWAIAN),**

PRAM WISNUSETO, S.Kom

Penata

NIP. 19810901 201001 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terkelolanya sistem informasi kepegawaian	Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian	185 dokumen

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,



ENDI FAUZI, ST., MT

Pembina

NIP. 19750807 200301 1 002

Pihak Pertama,

PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA
(SUB KOORDINATOR INFORMASI DAN
PENGEMBANGAN SISTEM
KEPEGAWAIAN),



PRAM WISNUSETO, S.Kom

Penata

NIP. 19810901 201001 1 009



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABDI HARTONO, S.T.P.,MM**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ENDI FAUZI, ST.,MT**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN
KEPANGKATAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,**

ENDI FAUZI, ST.,MT

Pembina

NIP. 19750807 200301 1 002

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BIDANG
KEPANGKATAN (SUB
KOORDINATOR KEPANGKATAN),**

ABDI HARTONO, S.T.P.,MM

Pembina

NIP. 19741220 200003 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya pengelolaan kenaikan pangkat ASN	Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN	14 laporan

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,



ENDI FAUZI, ST.,MT

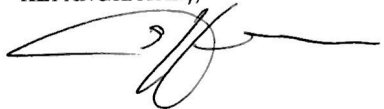
Pembina

NIP. 19750807 200301 1 002

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
KEPANGKATAN),



ABDI HARTONO, S.T.P.,M.M

Pembina

NIP. 19741220 200003 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481 301 Telukbetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungprov@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SILVIA, S.E, M.M**

Jabatan : **ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/ ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ENDI FAUZI, ST.,MT**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN KEPANGKATAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,

ENDI FAUZI, ST.,MT

Pembina

NIP. 19750807 200301 1 002

Pihak Pertama,
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA (SUB KOORDINATOR
PENGOLAHAN DATA DAN
DOKUMENTASI KEPEGAWAIAN),

SILVIA, S.E, M.M

Pembina

NIP. 19790906 200212 2 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terkelolanya Data Kepegawaian	Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian	15.000 dokumen

Telukbetung, Januari 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,



ENDI FAUZI, ST., MT

Pembina

NIP. 19750807 200301 1 002

Pihak Pertama,

ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI
MUDA/ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA(SUB KOORDINATOR
PENGOLAHAN DATA DAN
DOKUMENTASI KEPEGAWAIAN),



SILVIA, S.E., M.M

Pembina

NIP. 19790906 200212 2 003

BAB V
PENUTUP

Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sebagai bentuk komitmen dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung dengan adanya Perjanjian Kinerja ini kiranya dapat memberi motivasi dan meningkatkan profesionalisme dan kinerja para pengelola administrasi kepegawaian untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

TelukBetung, Januari 2022

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP

Pembina Utama Muda

NIP. 19690710 199003 1 006