



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**



**PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG
TAHUN 2021**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan taufik dan hidayah-Nya sehingga penyusunan "PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021" Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung dapat diselesaikan. Adapun maksud dan tujuan penyusunan "PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021" Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung ini adalah sebagai parameter untuk mengetahui tingkat kinerja yang diharapkan untuk dicapai, dikaitkan dengan tingkat pelaksanaan program/kegiatan dalam merealisasikan tugas pokok dan fungsi.

Semoga Perjanjian Kinerja ini dapat dijadikan sebagai pedoman pelaksanaan kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung.

TelukBetung, Februari 2021

**Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,**



YURNALIS S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	Hal i
DAFTAR ISI	ii
BAB I	PENDAHULUAN
	1.1 Tugas, Pokok dan Fungsi Perangkat Daerah
	1.2 Struktur Organisasi Perangkat Daerah
BAB II	PERJANJIAN KINERJA ESELON II
	2.1 Pernyataan Perjanjian Kinerja Eselon II
	2.2 Lampiran Pernyataan Perjanjian Kinerja Eselon II
BAB III	PERJANJIAN KINERJA ESELON II DENGAN ESELON III
	3.1 Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Sekretaris
	3.2 Pernyataan dan Lampiran Pernyataan Perjanjian Kinerja Kabid
BAB IV	PERJANJIAN KINERJA ESELON III DENGAN ESELON IV
	4.1 Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Kasubbag
	4.2 Pernyataan dan Lampiran Perjanjian Kinerja Kasubbid
BAB V	PENUTUP

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas, Pokok dan Fungsi BKD

Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian daerah, tugas dekonsentrasi dan tugas pembantuan yang diberikan pemerintah kepada Gubernur serta tugas lain sesuai dengan kebijaksanaan yang ditetapkan oleh Gubernur berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Gubernur Lampung Nomor 56 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tatakerja Perangkat Daerah Provinsi Lampung. Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung memiliki tugas dan fungsi antara lain:

- (1) Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kepegawaian daerah, tugas dekonsentrasi dan tugas pembantuan yang diberikan pemerintah kepada Gubernur serta tugas lain sesuai dengan kebijaksanaan yang ditetapkan oleh Gubernur berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- (2) Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Badan Kepegawaian Daerah, menyelenggarakan fungsi:
 - a. Perumusan kebijakan teknis pengelolaan kepegawaian;
 - b. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang kepegawaian;
 - c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang kepegawaian;
 - d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Gubernur di bidang kepegawaian; dan
 - e. Pengelolaan administratif.

1.2 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Daerah

Susunan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah berdasarkan Nomor 56 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tatakerja Perangkat Daerah Provinsi Lampung terdiri dari:

- a. Kepala;
- b. Sekretariat, membawahi:
 - 1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - 2) Sub Bagian Keuangan dan Aset; dan

- 3) Sub Bagian Perencanaan.
- c. Bidang Pengadaan, Mutasi dan Pemberhentian Pegawai, membawahi:
 - 1) Sub Bidang Pengadaan Aparatur Sipil Negara;
 - 2) Sub Bidang Mutasi; dan
 - 3) Sub Bidang Pemberhentian Pegawai.
- d. Bidang Pengembangan Pegawai, membawahi:
 - 1) Sub Bidang Pengembangan Kompetensi;
 - 2) Sub Bidang Jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Administrasi; dan
 - 3) Sub Bidang Penataan Jabatan Fungsional
- e. Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai, membawahi:
 - 1) Sub Bidang Pembinaan Disiplin Pegawai;
 - 2) Sub Bidang Kinerja dan Kesejahteraan Pegawai; dan
 - 3) Sub Bidang Bina Organisasi Profesi Aparatur Sipil Negara.
- f. Bidang Penyajian Data dan Kepangkatan, membawahi:
 - 1) Sub Bidang Pengolahan Data dan Dokumentasi Kepegawaian;
 - 2) Sub Bidang Informasi dan Pengembangan Sistem Kepegawaian; dan
 - 3) Sub Bidang Kepangkatan.
- g. Unit Pelaksana Teknis Daerah (UPTD);
- h. Kelompok Jabatan Fungsional, terdiri dari sejumlah jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilannya.



GOVERNOR LAMPUNG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **ARINAL DJUNAIDI**

Jabatan : **GOVERNOR LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung,

Januari 2021

Pihak Kedua,

GOVERNOR LAMPUNG,

ARINAL DJUNAIDI

Pihak Pertama,

**Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,**



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi.	Persentase penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi	65 %
	1.1 Meningkatkan administrasi kepegawaian	Persentase administrasi kepegawaian yang ditingkatkan	60 %
2	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian dan kesejahteraan pegawai yang berkualitas	Persentase peningkatan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian berbasis elektronik	45 %
	2.1 Meningkatkan administrasi kepegawaian	Persentase administrasi kepegawaian yang ditingkatkan	60 %
	2.2 Meningkatkan pelayanan penunjang urusan Pemerintah Daerah	Persentase pelayanan penunjang urusan Pemerintah Daerah	100 %

<u>Program/Kegiatan</u>	<u>Anggaran</u>	<u>Keterangan</u>
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 14.092.122.960	APBD
- Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 9.273.243.936	APBD
- Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 11.732.770.000	APBD
- Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 1.137.827.300	APBD
- Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 824.002.443	APBD

- Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	298.638.000	APBD
2 Program Kepegawaian Daerah	Rp.	<u>9.273.243.936</u>	APBD
- Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp.	6.583.479.623	APBD
- Mutasi dan Promosi ASN	Rp.	1.292.228.800	APBD
- Pengembangan Kompetensi ASN	Rp.	1.063.049.013	APBD
- Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp.	334.486.500	APBD
Total Anggaran	Rp.	<u>23.365.366.896</u>	APBD

Telukbetung, Januari 2021

Pihak Kedua,
GUBERNUR LAMPUNG,



ARINAL DJUNAIDI

Pihak Pertama,

Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,





PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Drs. MINHAIRIN, M.M**

Jabatan : **ASISTEN ADMINISTRASI UMUM SEKRETARIS
DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

**ASISTEN ADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIS DAERAH PROVINSI
LAMPUNG,**

Drs. MINHAIRIN, M.M
Pembina Utama Madya
NIP. 19620603 198511 1 001

Pihak Pertama,

**SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,**

YURNALIS, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatkan kesesuaian dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 %
2.	Meningkatnya kesesuaian dokumen keuangan dan aset Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian dokumen keuangan dan aset Perangkat Daerah	100 %
3.	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	Persentase pelayanan administrasi perkantoran yang ditingkatkan	100 %
4.	Meningkatnya pelayanan Jasa penunjang urusan perkantoran	Persentase pelayanan Jasa perkantoran yang ditingkatkan	100 %
5.	Meningkatkan Sarana dan Prasarana Perkantoran Yang Memadai	Persentase Sarana dan Prasarana Kantor dalam kondisi baik yang ditingkatkan	100 %

Telukbetung,

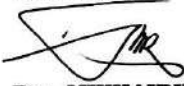
Februari 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ASISTEN ADMINISTRASI UMUM
 SEKRETARIS DAERAH PROVINSI
 LAMPUNG,

SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN
 DAERAH,


Drs. MINHAIRIN, M.M

Pembina Utama Madya
 NIP. 19620603 198511 1 001


YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I
 NIP. 19690710 199003 1 006



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PEMBERHENTIAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH. RALIB, S.Sos, M.M**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,

YURNALIS, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGADAAN
MUTASI, PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,

MOH. RALIB, S.Sos, M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19641015 198603 1 008

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
 BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PEMBERHENTIAN PEGAWAI
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya pelayanan administrasi ASN dan penataan jabatan ASN	Persentase pelayanan administrasi ASN dan penataan jabatan ASN	70 %

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
 DAERAH PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I

NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGADAAN DAN
 MUTASI PEGAWAI,



MOH. RALIB, S.Sos, M.M

Pembina Tingkat I

NIP. 19641015 198603 1 008



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

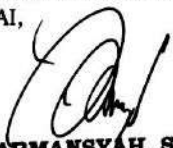
Plt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG,


YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
PEGAWAI,


IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.

Pembina
NIP. 19790221 199803 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
 BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya pengembangan sumberdaya manusia aparatur	Persentase pengembangan jabatan sesuai kompetensi, ujian dinas, upkp dan Penataan dan Pembinaan jabatan fungsional	65 %

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

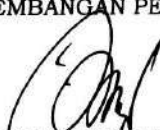
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
 DAERAH PROVINSI LAMPUNG,

YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I
 NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG
 PENGEMBANGAN PEGAWAI,



IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.

Pembina
 NIP. 19790221 199803 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **USMAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Kedua,

Pt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG


YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I

NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI ,


USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19660614 198603 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kinerja aparatur dan Kedisiplinan PNS Provinsi Lampung	Persentase kinerja aparatur dan Kedisiplinan PNS Provinsi Lampung	80 %

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I

NIP. 19690710 199003 1 006

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI,



USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19660614 198603 1 005



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 BIDANG PENYAJIAN DATA DAN KEPANGKATAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN
KEPANGKATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI LAMPUNG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,


YURNALIS, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA
DAN KEPANGKATAN,


TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos
Pembina
NIP. 19700624 199403 2 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
BIDANG PENYAJIAN DATA DAN KEPANGKATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatnya sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian	Persentase sistem informasi kepegawaian dan pelayanan administrasi kepegawaian	50 %

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I

NIP. 19690710 199003 1 006

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA
DAN KEPANGKATAN,



TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABDI HARTONO, S.T.P.,MM**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

**SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,**

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN,**


YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006


ABDI HARTONO, S.T.P.,MM

Pembina
NIP. 19741220 200003 1 002

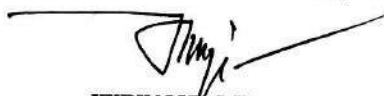
LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah bulan pembayaran Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 bulan
2	Tersedianya jasa Tenaga Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	Jumlah penerima jasa Tenaga Pendukung Administrasi/Teknis Perkantoran	23 orang
3	Tersedianya komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Jumlah komponen peralatan listrik/penerangan bangunan kantor	142 buah
4	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	83 unit
5	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Peralatan Rumah Tangga	142 buah
6	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah barang cetak dan penggandaan	803 buah
7	Tersedianya Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Alat Tulis Kantor	1674 buah
8	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas	Jumlah unit kendaraan dinas yang diperlihara	15 unit
9	Terlaksananya pemeliharaan peralatan dan mesin kantor	Jumlah unit kendaraan dinas yang diperlihara	15 unit
10	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan gedung kantor	Jumlah unit peralatan dan mesin kantor yang terpelihara	43 unit
11	Terlaksananya pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah unit Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	1 unit

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,



YURNALIS, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN,



ABDI HARTONO, S.T.P., MM
Pembina
NIP. 19741220 200003 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BAGIAN PERENCANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SEPPRIADI, S.IP**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,


YURNALIS, S.IP

Pembina Tingkat I

NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN,


SEPPRIADI, S.IP

Penata Tingkat I

NIP. 19880926 200701 1 004

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BAGIAN PERENCANAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya Dokumen Perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	13 Dokumen
2.	Tersusunnya dokumen evaluasi Kinerja perangkat daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja perangkat daerah	9 Dokumen

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,



YURNALIS, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN
PERENCANAAN,



SEPPRIADI, S.IP
Penata Tingkat I
NIP. 19880926 200701 1 004



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MELIANA SARI, S.E, M.M.**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **YURNALIS, S.IP**

Jabatan : **SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DAN ASET,

YURNALIS, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006

MELIANA SARI, S.E, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19680517 199103 2 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BAGIAN KEUANGAN DAN ASET
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN serta pengelolaan keuangan perangkat daerah	Jumlah bulan pembayaran gaji dan tunjangan ASN serta pengelolaan keuangan perangkat daerah	12 bulan
2	Tersusunnya dokumen pelaksanaan kegiatan PWRI	Jumlah kegiatan PWRI	2 dokumen
3	Tersusunnya dokumen laporan Keuangan bulanan/triwulan/semesteran	Jumlah dokumen laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran	24 dokumen
4	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	15 buku
5	Tersedianya fasilitas kunjungan tamu	Jumlah Makan dan Minum kantor yang dilaksanakan	25 kali
6	Terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi	61 kali

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

SEKRETARIS BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH,



YURNALIS, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN
DAN ASET,



MELIANA SARI, S.E., M.M
Penata Tingkat I
NIP. 19680517 199103 2 003



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG PENGADAAN APARATUR SIPIL NEGARA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURYANSYAH AGUS, S.Sos.,MM.**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN APARATUR SIPIL NEGARA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOH. RALIB, S.Sos, M.M.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,

MOH. RALIB, S.Sos, M.M.

Pembina Tingkat I
NIP. 19641015 198603 1 008

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG
PENGADAAN APARATUR SIPIL
NEGARA,

NURYANSYAH AGUS, S.Sos.,MM

Penata
NIP. 19811217 201001 1 015

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG PENGADAAN APARATUR SIPIL NEGARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Pengadaan ASN, Pengurusan Administrasi Kepegawaian dan luran BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan bagi PTHL	9 dokumen

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,



MOH. RALIB, S.Sos., MM

Pembina Tingkat I
NIP. 19641015 198603 1 008

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN
APARATUR SIPIL NEGARA,



NURYANSYAH AGUS, S.Sos., MM

Penata
NIP. 19811217 201001 1 015



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DENY ROLIND ZABARA, S.IP, M.M**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG MUTASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOH. RALIB, S.Sos, M.M.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,**

MOH. RALIB, S.Sos, M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19641015 198603 1 008

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BIDANG
MUTASI,**

**DENY ROLIND ZABARA, S.IP,
M.M**
Penata Tingkat I
NIP. 19871225 200701 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Alih Tugas dan Penataan PNS	850 dokumen

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGADAAN
DAN MUTASI PEGAWAI,



MOH. RALIB, S.Sos, MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19641015 198603 1 008

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG MUTASI,



DENY ROLIND ZABARA, S.IP, M.M

Penata Tingkat I

NIP. 19871225 200701 1 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG PEMBERHENTIAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRI ASMAWATI, S.E**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOH. RALIB, S.Sos, M.M.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN
PEMBERHENTIAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,**

MOH. RALIB, S.Sos, M.M.

Pembina Tingkat I

NIP. 19641015 198603 1 008

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BIDANG
PEMBERHENTIAN PEGAWAI,**

SRI ASMAWATI, S.E

Penata Tingkat I

NIP. 19740127 199703 2 005

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG PEMBERHENTIAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah orang/pegawai yang diberhentikan	600 orang

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGADAAN,
MUTASI DAN PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,



MOH. RALIB, S.Sos, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19641015 198603 1 008

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG PEMBERHENTIAN
PEGAWAI,



SRI ASMAWATI, S.E
Penata Tingkat I
NIP. 19740127 199703 2 005



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI INDRIA NINGSIH, S.H.**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,

IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.

Pembina

NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI,

DEWI INDRIA NINGSIH, S.H.

Penata Tingkat I

NIP. 19790618 199803 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah PNS yang Mengikuti Diklat Teknis, Fungsional dan Kepemimpinan dan pejabat yang telah mengikuti kompetensi	325 orang
2.	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS yang Lulus Ujian Dinas Dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat dan Jumlah Praja IPDN yang terbina dan jumlah PNS yang mendapatkan bantuan tugas belajar	350 orang.

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,

IWAN BARMANSYAH, S.H., M.H.

Pembina
NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI,

DEWI INDRIA NINGSIH, S.H

Penata Tingkat I
NIP. 19790618 199803 2 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG JABATAN PIMPINAN TINGGI DAN JABATAN ADMINISTRASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAMA ARIEFIANSYAH S, SH.,MH**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG JABATAN PIMPINAN TINGGI
DAN JABATAN ADMINISTRASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,

IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.

Pembina

NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG JABATAN
PIMPINAN TINGGI DAN JABATAN
ADMINISTRASI,

RAMA ARIEFIANSYAH S, SH.,MH

Penata

NIP. 19861106 201101 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG JABATAN PIMPINAN TINGGI DAN JABATAN
ADMINISTRASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Pengelolaan promosi ASN	Jumlah PNS yang akan menduduki jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Administrasi	95 orang

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,



IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.
Pembina
NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG JABATAN
PIMPINAN TINGGI DAN JABATAN
ADMINISTRASI,



RAMA ARIEFANSYAH S, SH.,MH
Penata
NIP. 19861106 201101 1 005



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG JABATAN FUNGSIONAL BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRVAN ALPINDO, S.IP. M.M.**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG JABATAN FUNGSIONAL**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
PEGAWAI,

IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.

Pembina

NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG
JABATAN FUNGSIONAL,

IRVAN ALPINDO, S.IP. M.M.

Penata Tk.I

NIP. 19880530 200701 1 003

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah orang yang ditata dan dibina dalam Jabatan Fungsional	200 Orang

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PEGAWAI,



IWAN BARMANSYAH, S.H, M.H.
Pembina
NIP. 19790221 199803 1 002

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG JABATAN
FUNGSIONAL,



IRVAN ALPINDO, S.IP, M.M
Penata Tk. I
NIP. 19880530 200701 1 003



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222

<http://www.bkd.lampungprov.go.id>

email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG PEMBINAAN DISIPLIN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SEPTIARA, S.STP, M.M**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN DISIPLIN PEGAWAI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **USMAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI,**

USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN
DISIPLIN PEGAWAI,**

SEPTIARA, S.STP, M.M

Pembina

NIP. 19810925 199912 2 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG PEMBINAAN DISIPLIN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah dokumen PNS yang terkena hukuman disiplin, perceraian, dan sumpah janji	3 Dokumen

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI,



USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG PEMBINAAN
DISIPLIN PEGAWAI,



SEPTIARA, S.STP, M.M

Pembina

NIP. 19810925 199912 2 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG KINERJA DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RONALD ANDRIAN, S.STP.,M.Si**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG KINERJA DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **USMAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI,**

USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BIDANG KINERJA
DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI,**

RONALD ANDRIAN, S.STP, M.Si

Pembina

NIP. 19810314 199912 1 001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG KINERJA DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen penerima SLKS, dan ucapan ulang tahun bagi pejabat struktural dan Anggota DPRD, dan penilaian evaluasi kinerja aparatur	12 Dokumen

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI,



USMAN, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG KINERJA DAN
KESEJAHTERAAN PEGAWAI,



RONALD ANDRIAN, S.STP, M.Si
Pembina
NIP. 19810314 199912 1 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG BINA ORGANISASI PROFESI APARATUR SIPIL NEGARA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIDIK PRAYITNO, S.Kom, M.IP, Ms.Aks**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG BINA ORGANISASI PROFESI
APARATUR SIPIL NEGARA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **USMAN, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN
PEGAWAI,**

USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BIDANG BINA ORGANISASI
PROFESI APARATUR SIPIL NEGARA,**

DIDIK PRAYITNO, S.Kom, M.IP, Ms.Aks

Penata Tingkat I

NIP. 19780805 200212 1 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG BINA ORGANISASI PROFESI APARATUR SIPIL NEGARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah dokumen pembinaan jiwa korsa, pembekalan kewirausahaan bagi anggota KORPRI yang memasuki masa Purna Bhakti, bantuan hukum bagi anggota KORPRI, pelaksanaan BAPOR dan IMTAQ KORPRI	7 dokumen

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN
DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI,



USMAN, S.Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 19660614 198603 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG BINA
ORGANISASI PROFESI APARATUR
SIPIL NEGARA,



DIDIK PRAYITNO, S.Kom, M.IP,

Ms.Aks

Penata Tingkat I

NIP. 19780805 200212 1 002



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG KEPANGKATAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LINOVSKI ADAM, S.STP, M.IP.**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN
KEPANGKATAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,**

TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BIDANG
KEPANGKATAN,**

LINOVSKI ADAM, S.STP, M.IP.

Pembina

NIP. 19811011 20012 1 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG KEPANGKATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Penataan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang Menerima SK Kenaikan Pangkat dan Surat SK Kenaikan Gaji Berkala	15.000 orang

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,



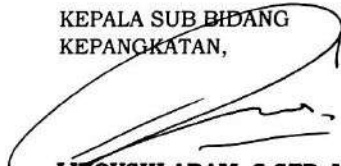
TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG
KEPANGKATAN,



LINOVSKI ADAM, S.STP, M.IP

Pembina

NIP. 19811011 200012 1 001



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SISTEM KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PRAM WISNUSETO, S.Kom**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG INFORMASI DAN
PENGEMBANGAN SISTEM KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN
KEPANGKATAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,

TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos
Pembina
NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

KEPALA SUB INFORMASI DAN
PENGEMBANGAN SISTEM KEPEGAWAIAN,

PRAM WISNUSETO, S.Kom
Penata
NIP. 19810901 201001 1 009

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SISTEM
KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian dan buku saku kepegawaian	Jumlah Buku Penjagaan KP, BUP, Buku Bagan Struktur, DUK, Buku Saku, Buku Profil, Bagan Struktur, Data Pejabat, dan pengembangan Sistem Berbasis Android	185 buku

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,



TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

KEPALA SUB INFORMASI DAN
PENGEMBANGAN SISTEM
KEPEGAWAIAN,



PRAM WISNUSETO, S.Kom

Penata

NIP. 19810901 201001 1 009



PEMERINTAH PROVINSI LAMPUNG BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jalan Beringin II No. 35 Telp. (0721) 481301 TelukBetung 35222
<http://www.bkd.lampungprov.go.id>
email : bkd.lampungpro v@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 SUB BIDANG PENGOLAHAN DATA DAN DOKUMENTASI KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI LAMPUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SILVIA, S.E, M.M**

Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG PENGOLAHAN DATA DAN DOKUMENTASI KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENYAJIAN DATA DAN KEPANGKATAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Telukbetung, Februari 2021

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,**

TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos
Pembina
NIP. 19700624 199403 2 004

Pihak Pertama,

**KEPALA SUB BIDANG
PENGOLAHAN DATA DAN
DOKUMENTASI KEPEGAWAIAN,**

SILVIA, S.E, M.M
Pembina
NIP. 19790906 200212 2 003

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
SUB BIDANG PENGOLAHAN DATA DAN DOKUMENTASI
KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI
LAMPUNG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya dokumen Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah dokumen di SIMPEDU dan SAPK yang akurat	15.000 Dokumen

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PENYAJIAN
DATA DAN KEPANGKATAN,



TIKTIK KARTIKAWATI, S.Sos

Pembina

NIP. 19700624 199403 2 004

Telukbetung,

Februari 2021

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BIDANG PENGOLAHAN
DATA DAN DOKUMENTASI
KEPEGAWAIAN,



SILVIA, S.E., M.M

Pembina

NIP. 19790906 200212 2 003

BAB V
PENUTUP

Perjanjian Kinerja Tahun 2021, sebagai bentuk komitmen dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsi Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung dengan adanya Perjanjian Kinerja ini kiranya dapat memberi motivasi dan meningkatkan profesionalisme dan kinerja para pengelola administrasi kepegawaian untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

TelukBetung, Februari 2021

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI LAMPUNG,



YURNALIS, S.IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19690710 199003 1 006